

Oznam pre zamestnancov-stravníkov

Vážení zamestnanci – stravníci,

v súlade s platnou Kolektívnou zmluvou STU na rok 2023 v znení Časti IV. Starostlivosť o zamestnancov, písmeno E Stravovanie (ďalej len „KZ“), bol s účinnosťou od 1.6.2023 v stravovacom systéme Kredit zmenený spôsob priznávania príspevku zamestnávateľa na stravovanie a príspevku zo Sociálneho fondu.

Výňatok z Kolektívnej zmluvy v znení Časti IV.:

*„(7) Zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov zo svojho rozpočtu sumou 50 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín a zo Sociálneho fondu sumou 13,00 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, t.j. spolu 63,00 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín za každú odpracovanú zmenu, počas ktorej zamestnanec vykonával prácu **viac ako štyri hodiny**. Ak sa zamestnanec stravuje v stravovacích zariadeniach zamestnávateľa, môže uvedený príspevok za odpracované zmeny ľubovoľne čerpať v priebehu príslušného mesiaca aj na nižší počet odobratých jedál. Hodnota stravovacích poukážok predstavuje sumu 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín pre všetky súčasti STU. Suma finančného príspevku je pre všetky prípady jeho poskytovania 63 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.“*

Vzhľadom k vyššie citovanému novému zneniu KZ bola v Kredite nastavená **maximálna výška** stravovacieho príspevku **105,80 €**, ktorá zodpovedá **celkovej výške príspevku 4,60 €** a **maximálnemu počtu pracovných zmien v mesiaci, t. j. 23 zmien** (ďalej tiež „maximálny príspevok“).

Zamestnancovi, ktorý sa stravuje na zamestnaneckú kartu v stravovacom systéme Kredit v ŠJ STU vrátane prenajatých jedální, sa **postupne (denne) odpočítava** od sumy maximálneho príspevku **suma ním odobratého jedla v danom mesiaci**.

Z toho dôvodu sa zamestnancovi zobrazuje na doklade z pokladne a tiež vo Webkredite v záložke „História účtu“ a „Prehľad dotácií“ **hodnota 0,00 €**, a to až do momentu vyčerpania maximálneho príspevku.

Po vyčerpaní sumy 105,80 € sa zamestnancovi začne zobrazovať na doklade a v jeho účte “plná cena“ jedla vrátane DPH.

Následne po nahratí dochádzky do stravovacieho systému bude poskytnutý maximálny príspevok vo výške 105,80 € prepočítaný podľa počtu skutočne odpracovaných zmien v danom mesiaci.

Prípadné iné zobrazovanie dokladov z pokladne, ako aj zobrazovanie stavu účtu stravníka vo Webkredite, bude predmetom rokovania s dodávateľom stravovacieho systému.

Príklad :

Príklad č.1:

Zamestnanec odpracoval v danom mesiaci 20 zmien a odobral 10 menu po 4,60 EUR bez DPH a skladané jedlá v celkovej výške 55,52 EUR bez DPH. Spolu teda odobral jedlo v celkovej hodnote 101,52 EUR bez DPH. Systém mu prizná príspevok zamestnávateľa a príspevok zo Sociálneho fondu vo výške 92 EUR (maximálne 20 zmien x 4,60 EUR). Úhrada zamestnanca za odobratú stravu je 10,47 EUR ((101,52 EUR – 92 EUR) x 1,10 (10 % DPH)).

Príklad č.2:

Zamestnanec odpracoval v danom mesiaci 20 zmien a odobral 2 menu po 4,60 EUR bez DPH a skladané jedlá v celkovej výške 4,52 EUR bez DPH. Spolu teda odobral jedlo v celkovej hodnote 13,72 EUR bez DPH. Na základe počtu odpracovaných zmien má zamestnanec nárok na príspevok zamestnávateľa a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 92 EUR (maximálne 20 zmien x 4,60 EUR), ale vzhľadom k celkovej hodnote odobratých jedál 13,72 EUR, mu systém prizná celkový príspevok len vo výške 13,72 EUR a úhrada zamestnanca za odobratú stravu je 0 EUR.